

ИНФОРМАЦИОННЫЕ ТЕХНОЛОГИИ УПРАВЛЕНИЯ ТРУДОВЫМИ РЕСУРСАМИ

Г.Я. Хусаинова, к.ф.-м.н., доцент
Стерлитамакский филиал «Башкирского государственного университета»,
г. Стерлитамак
E-mail: gkama@mail.ru

Основные идеи современной информационной технологии базируются на концепции, согласно которой данные должны быть организованы в базе данных с целью адекватного отображения изменяющегося реального мира и удовлетворения информационных потребностей пользователей. Эти базы данных создаются и функционируют под управлением специальных программных комплексов, называемых системами управления базами данных (СУБД).

Сегодня все большее число организаций приходит к пониманию того, что без наличия своевременной и объективной информации о состоянии рынка, прогнозирования его перспектив, постоянной оценки эффективности функционирования собственных структур и анализа взаимоотношений с бизнес - партнерами и конкурентами их дальнейшее развитие становится практически невозможным. Поэтому неудивительно то внимание, которое сегодня уделяется средствам реализации и концепциям построения информационных систем, ориентированных на аналитическую обработку данных.

Биржа труда - это организация, действующая на основе самокупаемости для: оказания посреднических услуг по заключению трудовых соглашений; упорядочения торговли трудовыми ресурсами; регулирования торговых операций в сфере трудового найма и разрешения торговых споров; сбора и опубликования сведений о ценах на рынке труда, состоянии производства и других факторах, оказывающих влияние на цены. Предметом сделок на бирже труда является желание и профессиональная пригодность человека к работе и договоры на заключение трудовых соглашений.

Нестабильность экономики приводит к росту безработицы, поэтому технические разработки становятся актуальными, возникает необходимость автоматизации работы специалистов биржи труда с целью снижения временных затрат на выполнение стандартных рутинных операций. Практическая значимость работы определяется разработкой программного средства, служащего для автоматизации работы инспекторов Центра занятости населения. Это позволит увеличить производительность труда, освободить работника от выполнения менее значительных пунктов своей работы и предоставить часть времени на выполнение более важной работы. Автоматизированный способ ведения данных процессов позволяет наиболее достоверно, быстро и безошибочно собирать и производить различные операции с данными.

Все чаще Интернет используется для поиска работников и работы. Сегодня в сети можно найти виртуальные кадровые агентства, сайты реальных кадровых агентств, доски объявлений, корпоративные сайты компаний с имеющимися вакансиями и т.д. И если не так давно найти работу с помощью Интернета могли в основном программисты, то теперь этот путь освоили и представители других профессий. Интернет по достоинству оценили и работодатели, и кадровые агентства, и соискатели работы.

Целью данной работы является создание базы данных для удобного и эффективного управления деятельностью работника биржи труда. Для этого необходимо:

- проанализировать предметную область и изучить функциональные обязанности работника биржи труда;
- проектирование и создание таблиц для хранения данных;
- составить ER-диаграмму и логическую схему;
- нормализовать получившиеся таблицы;
- применение Case-средств для проектирования базы данных;
- создать базу данных «Биржа труда» в Microsoft Office Access, Delphi (версия 7);
- разработка удобного интерфейса, предназначенного для просмотра, редактирования и вывода информации в Delphi;

В настоящей работе была спроектирована и реализована информационная система «Биржа труда», которая представляет собой программное приложение, организующее доступ к базе данных трудоустройства населения.

Созданная база данных позволяет инспекторам Центра занятости населения:

- систематизировать и сделать эффективной работу по трудоустройству граждан;
- значительно экономить время.

Данное приложение дает следующие возможности:

- санкционированного доступа к информационной системе;
- получения и печати подробной информации о вакансиях, заявленных организациями;
- получения, фиксации и печати информации о безработных;
- получения информации о зарегистрированных организациях;
- фиксации трудоустройства по заявленным вакансиям;
- просмотра статистики по безработным, заявленным вакансиям, а также отчетов по трудоустройству граждан за период.

Приложение «Биржа труда» реализовано в современной и перспективной среде разработки Delphi, связь которого с базой данных Access осуществляется с использованием компонент ADO. Подобный подход позволил использовать данное приложение на большинстве компьютеров без установки дополнительного программного обеспечения. Также было использовано CASE-средство проектирования информационных систем ERwin.

В системе разработан удобный, интуитивно понятный интерфейс, не требующий дополнительного обучения для работы с ней.

Список литературы

1. Хусаинова Г.Я., Хусаинов И.Г. Автоматизация инвентаризации программных продуктов на предприятии. Актуальные направления научных исследований XXI века: теория и практика. 2014. Т. 2. № 4-1 (9-1). С. 340-342.
2. Хусаинова Г.Я.- Базы данных: Учеб.-метод. пособие. Стерлитамак, Риц СФ БашГУ, 2013. – 80 с.
3. Информационные технологии управления: Учеб. пособие для вузов/ Под ред. Проф. Г.А. Титоренко. – 2-е изд., доп.- М.: ЮНИТИ-ДАНА, 2005.-439 с.
4. Избачков Ю., Петров В. Информационные системы: Учебник для вузов. 2-е изд. – СПб.: Питер, 2005. – 656 с. ил.